



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

CENTRO ORIENTAMENTO UNIVERSITARIO

AVVISO DI SELEZIONE 9/2015

Incarico individuale di prestazione professionale presso il Centro Orientamento Universitario (art. 7 c. 6 D.L.vo 165/2001 modificato dall'art. 32 L. 248/2006) - Garanzia Giovani

Il Direttore del Centro Orientamento dell'Università degli Studi di Pavia, ai sensi dell'art.32 del Legge 4 agosto 2006, n.248, vista la delibera del Comitato Tecnico Scientifico del C.OR. del 3 dicembre 2015 intende affidare a un esperto di provata competenza un incarico di prestazione professionale/collaborazione a progetto per le attività connesse alla gestione del programma Garanzia Giovani per il quale l'Università partecipa alla misura "flusso" dedicata ai neo laureati. Il programma prevede la presa in carico e gestione dei laureati iscritti al programma con azioni personalizzate di accompagnamento al lavoro. Una gestione con un percorso che va dalla consulenza individuale, per la definizione degli obiettivi professionali e delle competenze possedute, fino alla presentazione dei candidati alle aziende per un matching mirato al raggiungimento dell'obiettivo, ovvero l'attivazione di uno stage o di un contratto di lavoro. Tali esiti prevedono forme di finanziamento alle aziende nell'ambito del programma Garanzia Giovani.

Le attività che il collaboratore dovrà svolgere sono:

1. Consulenza ai laureati finalizzata al supporto della ricerca di lavoro
2. Attività di interazione con le aziende per realizzare il matching domanda/offerta di lavoro
3. Attività specifiche legate alle procedure informatizzate su piattaforma di Regione Lombardia
4. Interfaccia con i referenti del programma in Regione.
5. Raccordo e interazione con lo staff del Centro orientamento che gestisce le azioni e le iniziative di job placement e accompagnamento al lavoro
6. Attività di analisi e supporto alla definizione contrattualistica

Titolo di studio richiesto: Laurea Specialistica/Magistrale/vecchio ordinamento in Giurisprudenza

Requisiti richiesti per la partecipazione:

- 1) Esperienze precedenti nell'ambito dei progetti relativi al job placement
- 2) Tesi di laurea nell'ambito del Diritto del lavoro
- 3) Conoscenza della lingua inglese

Valutazione titoli e relativi punteggi massimi attribuibili

Ai titoli potrà essere attribuito un punteggio complessivo pari a 25. I titoli valutabili ed i relativi punteggi sono i seguenti:

- 1) Esperienze precedenti nell'ambito dei progetti relativi al job placement fino a 10 punti
- 2) Tesi di laurea nell'ambito del Diritto del lavoro fino a 10 punti
- 3) Conoscenza della lingua inglese fino a 5 punti

Sede di svolgimento: l'attività verrà prestata presso il Centro Orientamento dell'Università degli Studi di Pavia



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

L'incarico avrà durata di 12 mesi, a decorrere dalla data dell'atto di formalizzazione dell'esito positivo del controllo di legittimità della Corte dei Conti ai sensi dell'art.3 della Legge n.20/1994 e s.m.i.

L'importo del compenso è di € 20.000,00 lordi ente ed è congruo per svolgere le attività sopra indicate.

Il costo graverà sul budget A.C.07.01.01.01.01 – Costi operativi per progetti, assegnato al C.OR

Le domande di partecipazione, accompagnate dal *curriculum vitae et studiorum* (preferibilmente in formato europeo) dovranno essere indirizzate al Centro Orientamento Universitario, via S. Agostino 8 – 27100 Pavia e pervenire perentoriamente entro il 15 gennaio 2016.

Apposita commissione esaminatrice valuterà i *curricula* mediante esame comparativo degli stessi, mirante ad accertare la migliore coerenza con le caratteristiche richieste.

Il suddetto esame prenderà in considerazione il titolo di studio e le competenze in tema di contrattualistica, le esperienze lavorative pregresse, l'accertamento della conoscenza della lingua nonché tutti gli altri titoli prodotti purché inerenti alle funzioni oggetto dell'incarico.

La Commissione si riserva la facoltà di sottoporre anche solo una parte dei candidati ad un colloquio.

Hanno titolo a partecipare alla selezione, purché in possesso dei requisiti richiesti:

- a) il Personale di categ.D o EP (se appartenente ai ruoli del personale TA) afferente a struttura organizzativa diversa da quella del proponente, che dichiari di poter effettuare le prestazioni in orario di servizio, esibendo il relativo nulla osta del Responsabile della struttura di afferenza (in tal caso non compete alcun compenso);
- b) il Personale di cui al punto a) afferente a struttura organizzativa diversa da quella del proponente che si dichiari disponibile ad effettuare le prestazioni al di fuori dell'orario di servizio (in tal caso il compenso sarà ridotto del 20%)
- c) persone esterne all'Università di Pavia.

Le graduatorie finali della selezione in oggetto verranno esposte presso il Centro Orientamento e pubblicate sul sito internet dell'Ateneo.

Previa approvazione degli atti legati all'espletamento della procedura di selezione, il Centro Orientamento Universitario procederà al conferimento dell'incarico: l'efficacia del relativo contratto è tuttavia subordinata al positivo espletamento del controllo di legittimità da parte della Corte dei Conti ai sensi dell'art.3 della Legge n.20/1994 e s.m.i.

Pavia, 22/12/2015

IL DIRETTORE TECNICO
DEL CENTRO ORIENTAMENTO
Dott.ssa Patrizia Strozzi